



Особенности миграционного учета и текущие вопросы трудовой миграции 2017

www.visa-workpermit.ru

Работники из стран ЕАЭС



Соглашение о ЕАЭС



- Особенности трудовой деятельности граждан Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии на территории РФ
- Виды национальных документов, принимающихся в качестве удостоверения личности гражданина страны ЕАЭС на территории РФ



Основные требования законодательства к приему иностранных граждан



- Бессрочный трудовой договор
- Сведения о рнр, патенте, РВП или ВНЖ
- Полис ДМС или договор на медицинское обслуживание
- Сведения о миграционном учете, согласно стране гражданства и статусу ИР



Срок пребывания ИГ из безвизовых стран



- Срок пребывания -Статья 5. Временное пребывание иностранных граждан в Российской Федерации 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»
- Стандартный срок пребывания для граждан безвизовых стран 90/180
- Кроме граждан Белоруссии
- **Продление пребывания не происходит автоматически**



Продление пребывания



Продление пребывания оформляется путем проставления штампа на обороте миграционной карты. Если на обороте миграционной карты места для проставления штампа нет, то данная отметка ставится на отдельном листе бумаги, который прикрепляется в последствии к миграционной карте

(приказ ФМС России от 29.06.2015 г. № 321)



Продление пребывания



Приказ ФМС России от 29.08.2013 №364

Заявитель обязан в течение **3 рабочих дней** сообщить непосредственно в территориальный орган ФМС России, представив письменное заявление произвольной формы с приложением заполненного бланка уведомления о прибытии, в случае изменения следующих сведений об иностранном гражданине:

заявленных сроков пребывания (проживания) в Российской Федерации (в том числе при получении либо продлении срока действия патента)

Продление пребывания



1

За продлением срока пребывания обращается сам иностранный гражданин или принимающая его сторона до истечения срока пребывания

2

Заявление в свободной форме (ФИО, дата рождения, гражданство, паспорт)

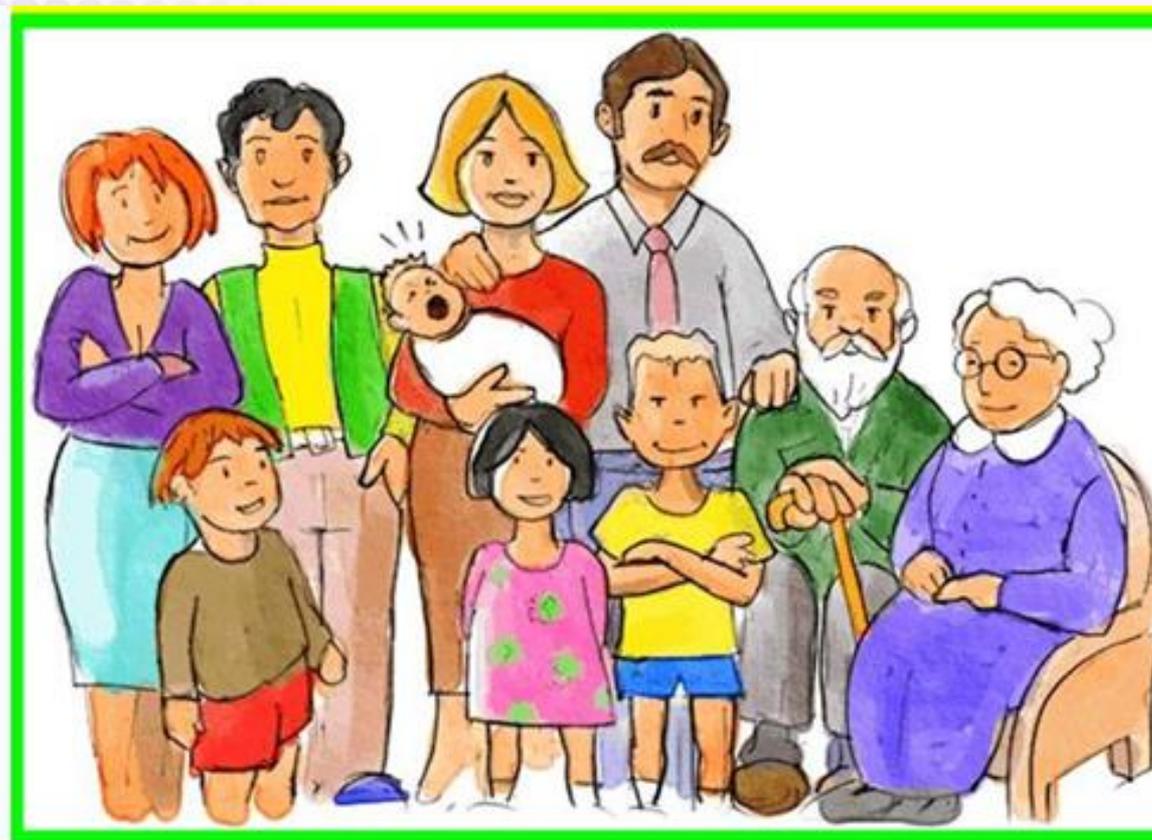
3

Паспорт

4

Документы, подтверждающие изменения условий пребывания

Члены семьи работника из ЕАЭС



Социальные гарантии работодателя работнику из стран ЕАЭС.



Пенсионный фонд. Оформление СНИЛС

- ИНН. НДФЛ 13%
- Страхование от несчастных случаев
- Фонд социального страхования:
 - имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности наравне с гражданами РФ и в связи с материнством
 - имеют право на получение бесплатной скорой медицинской помощи и медицинской помощи в случае возникновения у них в период пребывания в Российской Федерации заболеваний, представляющих опасность для окружающих



Работники на патенте



Особенности труда работников на патенте



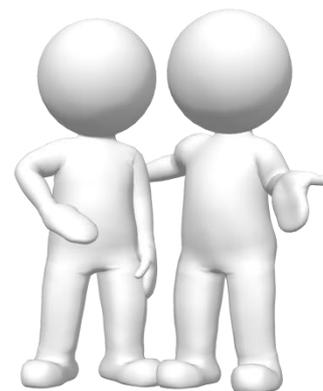
- Трудовой договор заключается на основании патента
- Уведомление подает не только работодатель, но и работник – в течение 2-х месяцев представляет копию трудового договора в органы по делам миграции
- Основанием для продления миграционного учета и срока пребывания в РФ служит оплаченный патент
- Срок пребывания продлевается на срок оплаты патента
- Если оплата патента просрочена, патент становится недействительным!



Особенности оформления работников с РВП и ВНЖ



- Работники со статусом РВП могут работать только в том субъекте федерации, где разрешено временное проживание
- При отсутствии регистрации по месту жительства подлежат миграционному учету в течение 7 дней
- Уведомления необходимы
- ОМС



Уведомления при приеме и увольнении ИР из безвизовых стран



3 раб
дня

- Уведомление о заключении трудового договора

3 раб дня

- Уведомление о расторжении договора

Куда?

- Территориальный отдел МВД
- По почте с описью и **уведомлением о вручении**

Статус «Временное убежище»



- Статусы «Беженец» и «Временное убежище»
- Документы иностранного гражданина:
 - Свидетельство о предоставлении временного убежища
 - Миграционный учет
- Разрешена работа во всех субъектах РФ
- Реквизиты Свидетельства указываются в ТД
- Уведомления



Правовые разъяснения по миграционным вопросам

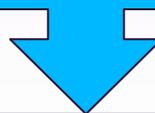


ОМС для ЕАЭС



Приказ Минздрава РФ от 27.10.2016 г. № 803н

**ЕАЭС:
Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Армения**



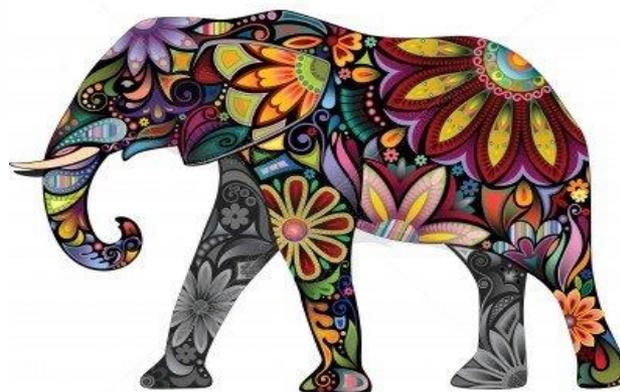
Трудовой договор, СНИЛС, миграционная карта



Приглашения специалистов из Индии на бланках российского юридического лица



Соглашение между РФ и Индией об упрощении условий взаимных поездок отдельных категорий граждан от 21.12.2010 г.



Второй государственный язык русский. Нужен ли экзамен?

Законодательство не предусматривает освобождение от подтверждения владения русским языком для граждан стран в которых русский язык является вторым государственным языком.



Срок действия патента



Дата оформления патента (указана на патенте) **05.12. 2016 г.**

- Второй авансовый платеж оплачен 09.01.2017
- Третий авансовый платеж оплачен 09.02.2017.

Патент не действителен, т.к. действие патента прекратилось **06.01.2017г.** (по истечении месяца с даты оформления патента).

Оплата просроченного авансового платежа не восстанавливает срока действия патента.

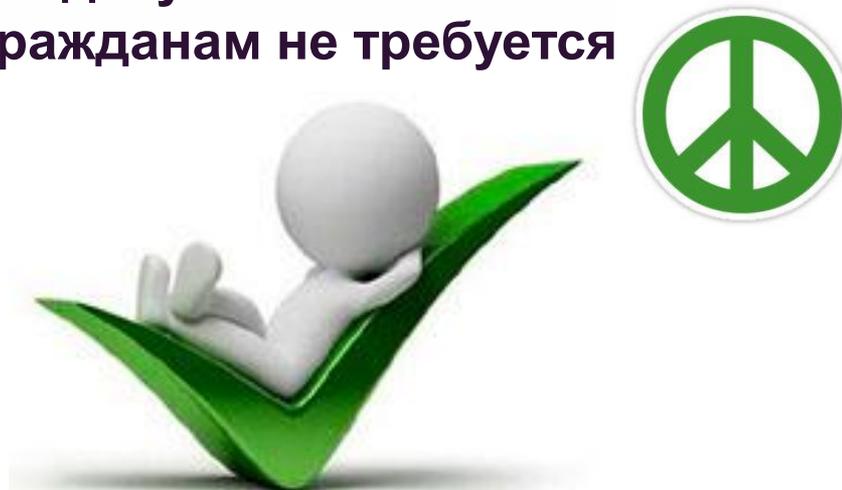


Документы о воинской обязанности для граждан ЕАЭС



В соответствии с ФЗ № 53 от 28.03.1998 г. «О воинской обязанности и воинской службе» и ФЗ № 115 от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных граждан в РФ» иностранные граждане, независимо от их статуса не являются военнообязанными и не могут быть призваны на военную службу.

Предоставлять работодателю документы о воинской обязанности иностранным гражданам не требуется



Налоговый учет по месту пребывания при миграционном учете через Почту России



Письмо Министерства финансов РФ от 07.03.2017 № 03-02-08/12828

«Если подтверждением выполнения принимающей стороной действий, необходимых для постановки иностранного гражданина на миграционный учет по месту пребывания, является отметка в отрывной части бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания, проставленная Организацией федеральной почтовой связи, указанная отрывная часть может быть принята в налоговом органе для целей учета иностранного гражданина вместо отрывной части бланка уведомления о прибытии с отметкой МВД».



Трудовое законодательство РФ для иностранцев, работающих в иностранных представительствах Российских компаний



На трудовые отношения между работником-иностранцем и работодателем в лице ИНОСТРАННОГО представительства Российской организации не распространяется трудовое законодательство РФ, т.к. трудовые отношения осуществляются за пределами территории РФ.



Иностранец учреждает юридическое лицо



Иностранный гражданин, имеющий РВП в одном регионе РФ может быть учредителем юридического лица в другом регионе РФ.

Учреждение юридических лиц не является трудовыми правоотношениями и не попадают под требования трудовых отношений для иностранцев.

Однако, активное управление таким учредителем созданным юридическим лицом, порождает риски фиксирования нарушения по факту незаконной трудовой деятельности.



Получение статуса РВП «безвизовым» иностранным гражданином, Имеющим действующий патент, не влечет за собой автоматическое аннулирование патента.

Для аннулирования патента иностранный гражданин с РВП **ВПРАВЕ** обратиться в территориальный МВД, выдавший патент.



Принимаем на работу не гражданина Латвии



Лица без гражданства, имеющие паспорт не гражданина Латвийской Республики, приравниваются к иностранным гражданам, прибывшим в РФ в безвизовом порядке. Для трудоустройства такие соискатели должны получить патент.

